



ΔΑΚΕ ΕΝΩΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Αθήνα 21/7/2016

Π Ρ Ο Τ Α Σ Η Γ Ι Α Τ Η Σ Υ Ν Ε Δ Ρ Ι Α Σ Η Τ Ο Υ Δ Σ Τ Η Σ 2 1 / 7 / 2 0 1 6

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ

Βρισκόμαστε μπροστά σε ένα δύσκολο σταυροδρόμι, πολιτικό, κοινωνικό, οικονομικό και συνδικαλιστικό. Οι συνάδελφοι έχουν χάσει πλέον την εμπιστοσύνη τους στο συνδικαλιστικό τους όργανο, με όσα έχουν λάβει χώρα το τελευταίο διάστημα στον κλάδο μας. Ψηφίστηκαν μνημόνια και περικοπές μισθών και ασφαλιστικών κεκτημένων και δεν υπήρξε από την ΟΔΥΕ καμμία αντίδραση, ψηφίστηκε αυτόματος «κόφτης» μισθών και δεν υπήρξε ούτε μια ανακοίνωση-καταγγελία, ψηφίστηκε το ρατσιστικό άρθρο 48 και η ΟΔΥΕ δεν αντέδρασε, αυξήθηκαν τα όρια συνταξιοδότησης και η ΟΔΥΕ πουθενά. Ο εναγκαλισμός με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης που κάποιοι θεωρούν τη λύση όλων των προβλημάτων μας, μόνο προβλήματα δημιουργεί στο συνδικάτο. Και μέσα σ' όλα αυτά είμαστε μπροστά στην ψήφιση του νέου «συνδικαλιστικού νόμου», που αυτή τη στιγμή είναι σε διαδικασία μετάφρασης από το αρμόδιο Υπουργείο, μιας και η «δήθεν αριστερή Κυβέρνηση», απλά μεταφράζει τα κείμενα που της δίνουν.

Μέσα σ' όλα αυτά το συνδικάτο πρέπει να ασχοληθεί και με τα φλέγοντα και καθημερινά προβλήματα των συναδέλφων, όπως:

1. Εκδόθηκε το ΠΔ 69/16 περί αναγνώρισης του χρόνου προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα (μέχρι 7 έτη), το οποίο δεν μας περιλαμβάνει και χρειάζεται να υπάρξει ρητή αναφορά και σε μας. Βέβαια το παραπάνω ΠΔ, εκδόθηκε για να εκδοθεί και ΜΟΝΟ, αφού δεν έχει μισθολογικές προοπτικές και απολαβές. Και βέβαια η αναφορά σε συνάφεια της απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα με τη σημερινή ενασχόλησή μας, περιορίζει ακόμα περισσότερο τον αριθμό όσων τελικά θα υπαχθούν στη ρύθμιση αυτή.

2.Είναι σε διαδικασία εγκατάστασης η απομαγνητοφώνηση και η ανάδοχος εταιρεία εγκαθιστά τον εξοπλισμό στα Δικαστήρια της χώρας. Όμως κανένας από το Υπουργείο ή την ΟΔΥΕ, δε σκέφτηκε τι θα γίνει αν χαλάσει το σύστημα και δεν είναι δυνατή η ηχογράφηση, πως θα συνεχιστεί η διαδικασία ; Είναι πρωτόγνωρο μετά από 15 χρόνια εμπειρίας ανάλογων συστημάτων να μην υπάρχει συντηρητής της εταιρείας στις Δικαστικές υπηρεσίες για την αντιμετώπιση τεχνικών προβλημάτων, ή μήπως ο γραμματέας θα είναι και συντηρητής;;. Και ας θεωρήσουμε ότι υπάρχουν κενές αίθουσες και μπορεί να διακοπεί η συνεδρίαση και να μεταφερθεί σε άλλη αίθουσα, τι θα γίνει αν δεν υπάρχει ελεύθερη αίθουσα;;;; Πρέπει οπωσδήποτε να υπάρξει τροποποίηση του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας που να προβλέπει τι θα γίνει σε περίπτωση τέτοιων προβλημάτων και αδυναμιών,(διακοπή, αναβολή, ματαίωση κλπ) με δεδομένη την αδυναμία τήρησης χειρόγραφων πρακτικών. Εκτός κι αν είναι καλυμμένος τρόπος «σπασίματος» του ωραρίου, αφού θα μπορούν , λόγω αδυναμίας συνεδρίασης να διακόπτουν για μετά τις 15.00 που θα υπάρχουν άδειες αίθουσες.

3.Ενόψει της επιλογής (;;;) μέσα στο επόμενο έτος Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων και Αυτοτελών γραφείων, πρέπει επιτέλους να διεκδικήσουμε ΑΜΕΣΑ την επαναχορήγηση του επιδόματος θέσης ευθύνης και σε όσους εκτελούν καθήκοντα Προϊσταμένου στα Αυτοτελή γραφεία.

4. Αλήθεια τι θα γίνει με την Μισθολογική και Βαθμολογική κατάταξή μας, έχουν περάσει 7 μήνες και ακόμα το Υπουργείο δεν έχει καταφέρει να κατατάξει περίπου 7.000 άτομα, τόση ανικανότητα πλέον της πολιτικής ηγεσίας και στον τομέα αυτό;;;

5. Τι θα γίνει τελικά με την ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ των συναδέλφων, υπάρχουν στα συρτάρια σας προσφορές, εδώ και περίπου 2 χρόνια θα ασχοληθεί κανείς με αυτές ή έστω και με νέα διαδικασία;; Οι συνάδελφοι αγωνιούν και φωνάζουν, θα δείξουμε την πρέπουσα προσοχή ή όχι;;;

6.Πλησιάζει ο καιρός για το τακτικό συνέδριο της ΟΔΥΕ, γνωρίζετε καλά, αφού εσείς (η πλειοψηφούσα παράταξη) αναδείξατε πριν 2 χρόνια το μη νόμιμο της παράταξης της θητείας του ΔΣ πέραν των ορίων της διετίας, θα γίνει σεβαστή αυτή η θέση σας ή θα παραβλεφθεί για να ολοκληρωθεί το «έργο» σας;;;