

# ΑΝΑΤΡΕΠΤΙΚΗ



ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ  
ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Την 13<sup>η</sup>-11-2013 οι Προϊστάμενοι των Ανωτάτων Δικαστηρίων απέστειλαν έγγραφα προς όλες τις υπηρεσίες της χώρας με θέμα την «Στελέχωση των δικαστηρίων της χώρας με 885 υπαλλήλους στα πλαίσια της κινητικότητας».

Ο αναφερόμενος σκοπός είναι να καταγραφούν και να αξιολογηθούν οι τρέχουσες υπηρεσιακές ανάγκες. Επίσης να προσδιοριστούν ποιες είναι οι επιτακτικές ανάγκες κάλυψης οργανικών θέσεων καθώς και ο προσδιορισμός των αναγκαίων ειδικοτήτων «ανά τομέα πτυχίου;»!

Αξίζει να προσέξουμε ότι το αποσταλθέν έγγραφο αναφέρει το υπ. αριθμ. 77823οικ/2013 έγγραφο του Υπουργού Δικαιοσύνης καθώς και τον ν.4172/2013.

Ο ν.4172/2013 μιλάει για την αξιολόγηση δομών και την αξιολόγηση υπαλλήλων μέσω αυτής.

Δηλαδή πρώτα θα καταργηθούν θέσεις Τμηματάρχων (ήδη προωθούνται ολομέλειες σύμφωνα με πληροφορίες) και μετά θα γίνει γενική αξιολόγηση (βλέπε άρθρο 90 παρ.2) αφού όταν καταργηθούν οργανικές θέσεις αξιολογούνται συνολικά οι υπηρετούντες ανά κλάδο ή ειδικότητα. Και επειδή θα σπεύσουν κάποιοι να πουν ότι οι θέσεις τώρα ανασυστάθηκαν, εμείς θα ρωτήσουμε «οι οργανικές των Ειρηνοδικείων που συγχωνεύθηκαν-καταργήθηκαν συμπεριλαμβάνονται στις ανασυσταθείσες»;

Σε περίπτωση που οι φόβοι μας γίνουν πραγματικότητα, η αξιολόγηση θα γίνει από τα Υπηρεσιακά Συμβούλια ή από το Υπουργείο; Τις νέες και ελάχιστες θέσεις ευθύνης ποιοι θα τις καταλάβουν και με ποια διαδικασία;

Αυτή την στιγμή στα Δικαστήρια υπάρχουν:

- Οι Υπάλληλοι της Γραμματείας όπως αυτοί περιγράφονται στο άρθρο 92 του Συντάγματος.
- Οι Ιδιωτικού Δικαίου του ν.3920/2010 (με αναγνωρισμένη βαθμολογικά και μισθολογικά την προϋπηρεσία τους σε Α.Ε.)
- Οι Ιδιωτικού Δικαίου του ν.4093/2012 (οι οποίοι δεν μπορούν να τεθούν ξανά σε καθεστώς κινητικότητας-διαθεσιμότητας)

και έπονται

- Οι Ιδιωτικού Δικαίου του ν.4172/2013 (οι οποίοι είναι ήδη αξιολογημένοι).
- Οι του ΟΑΕΔ με 5/μηνες συμβάσεις (δηλαδή ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου) και με την ειδικότητα «βοηθός γραμματέα δικαστηρίων»;

Η κοινή προσπάθεια της Κυβέρνησης και του Προεδρείου της ΟΔΥΕ να αλλάξει την ειδικότητα όσων μετακινεί από «Διοικητικοί Γραμματείς» σε «Δικαστικοί Γραμματείς» δεν αλλάζει την εργασιακή τους σχέση σε καμμία περίπτωση, ούτε βέβαια την νομιμοποιεί.

**Όλα αυτά γίνονται με δύο στόχους:**

**α) Να μειωθούν οι θέσεις ευθύνης (για να μειωθεί το συνολικό κόστος μισθοδοσίας)**

**β) Να δοθεί η δυνατότητα απολύσεων Δικαστικών Υπαλλήλων. (Να θυμίσουμε ότι το Καλοκαίρι δεν έγιναν απολύσεις επειδή δεν είχαν αξιολογηθεί οι δομές των Δικαστηρίων. Αν τελικά είμαστε όλοι Δικαστικοί Υπάλληλοι ποιοί θα τεθούν σε διαθεσιμότητα και με ποια αξιολόγηση;)**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Διαβάζοντας την «καθησυχαστική ανακοίνωση» του Προεδρείου της ΟΔΥΕ διαπιστώσαμε ότι γνώριζαν το θέμα από καιρό, το συζήτησαν μάλιστα με τον κο Μητσοτάκη (εμπιστευόμενοι τις καλές του προθέσεις) και δεν ενημέρωσαν το υπόλοιπο Δ.Σ. αν και στο μεσοδιάστημα υπήρξε συνεδρίαση!

**Αν το υπ. αριθμ. 77823οικ./2013 έγγραφο του κου Υπουργού Δικαιοσύνης, με το οποίο κινείται η διαδικασία, αναφέρει την φράση «αξιολόγηση δομών» δεν θα πρέπει άμεσα να παραιτηθεί το Προεδρείο της ΟΔΥΕ;**

Η ΑΝΑΤΡΕΠΤΙΚΗ ζητά την άμεση συνεδρίαση του Δ.Σ. με σκοπό να καταθέσει την ακόλουθη πρόταση:

« Προτείνουμε να αποσταλεί επιστολή στους Προέδρους των Ανωτάτων Δικαστικών Σχηματισμών (και στην κα Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου) η οποία θα επισημαίνει ότι:

α) Θα πρέπει να φροντίσουν ώστε οι 885 προς μεταφορά να είναι ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ, (αφού το Σύνταγμα δεν αφήνει περιθώρια άλλης εργασιακής σχέσης) ιδιαίτερα από την στιγμή που εμπλέκονται στην κατανομή τους και οι ίδιοι οι Πρόεδροι, για να μην επαναληφθεί με την συναίνεσή τους η προηγούμενη καταστρατήγηση του άρθρου 92 του Συντάγματος.

β) Οι Δικαστικές Υπηρεσίες είναι οι μόνες που δεν διαθέτουν Γενικές Διευθύνσεις και ως εκ τούτου οι θέσεις ευθύνης όχι μόνον πρέπει να αυξηθούν αλλά και σε κάποιες περιπτώσεις να αναβαθμιστούν από Τμήματα σε Διευθύνσεις.

γ) Η αξιολόγηση των Υπαλλήλων της Γραμματείας γίνεται αποκλειστικά και μόνον από τα Υπηρεσιακά (Δικαστικά) Συμβούλια και με τους όρους του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, ενός νόμου που έρχεται να εφαρμόσει το άρθρο 92 του Συντάγματος.

Σε περίπτωση που η επιστολή δεν παράξει αποτέλεσμα προτείνουμε να κατατεθεί αίτηση ακύρωσης από την ΟΔΥΕ κατά της πράξης μεταφοράς ως προς το μέρος που αυτή αφορά μη μόνιμους υπαλλήλους.»

26-11-2013

Η Γραμματεία της Παράταξης