



## ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

### Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες

Σας υπενθυμίζουμε ότι πρέπει ,όσοι δεν το έχετε ήδη κάνει, να αποστείλετε στην αρμόδια υπηρεσία του ΥΔΔΑΔ αιτήσεις για αναγνώριση προϋπηρεσίας σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ.4 του Ν.4354/2015 (μισθολόγιο) καθώς έχει αρχίσει ήδη η αποστολή σχετικών ερωτημάτων προς τα Υπηρεσιακά Συμβούλια.

Αξίζει να τονίσουμε ότι ενώ η μισθολογική αναγνώριση προϋπηρεσίας, που προβλέφθηκε με το ν. 4354/2015 (νέο μισθολόγιο) **παραπέμφθηκε στο 2018** και αφορά μόνο την προϋπηρεσία σε ΝΠΙΔ, με εξαρτημένη σχέση εργασίας. Με την προϋπόθεση μάλιστα ότι αυτά τα ΝΠΙΔ έχουν σήμερα την ίδια μορφή, το ίδιο ιδιοκτησιακό καθεστώς, δεν έχουν ιδιωτικοποιηθεί ή δεν έχουν μετατραπεί σε ΑΕ ή δεν έχουν εισαχθεί στο Χρηματιστήριο (π.χ. ΟΤΕ).

Προς ενημέρωση των νεοδιοριζόμενων συναδέλφων και σε συνέχεια της από Δεκέμβριο του 2015 ανακοίνωσή μας επισυνάπτουμε εκ νέου τις παρακάτω πληροφορίες.

- Ως προϋπηρεσία αναγνωριζόμενη από το νέο μισθολόγιο, λογίζεται η παρασχεθείσα στους φορείς, όπως αυτοί αναφέρονται στην έκταση εφαρμογής του [άρθρου 7](#) του ν. [4354/2015](#) ( ήτοι Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ κεφ. Α' του ν. [3429/2005](#)) των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ,ανεξαρτήτως του τυπικού προσόντος με το οποίο διανύθηκε , με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου-αποκλειόμενων σε κάθε περίπτωση των συμβάσεων μίσθωσης έργου. Ως εκ τούτου, δεν δύναται να αναγνωριστεί προϋπηρεσία η οποία έχει παρασχεθεί στον ιδιωτικό τομέα, και ο χρόνος δικηγορίας, με εξαίρεση τις περιπτώσεις όπου αυτή έχει παρασχεθεί στους φορείς που υπάγονται στις διατάξεις του ως άνω άρθρου με σχέση πάγιας και περιοδικής έμμισθης εντολής.

- Κατά την πρώτη εφαρμογή του νέου νόμου, η μισθολογική κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας στο φορέα που υπηρετούν, καθώς και το χρόνο υπηρεσίας που έχει αναγνωρισθεί από το φορέα αυτόν μέχρι και στις 31-12-2015.

- Μετά την αρχική κατάταξη των υπαλλήλων αυτών, αλλά και στις περιπτώσεις υπαλλήλων που διορίζονται μετά την 1-1-2016, είναι δυνατή η αναγνώριση προϋπηρεσίας που έχει προσφερθεί σε φορείς που κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του νόμου αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 7.

- Μετά τη μισθολογική κατάταξη, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων αναστέλλεται μέχρι τις 31-12-2017. Από 1-1-2018 η

μισθολογική εξέλιξη ενεργοποιείται εκ νέου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 συνυπολογιζόμενου και του τυχόν πλεονάζοντος χρόνου, που είχε υπολογισθεί κατά την αρχική κατάταξη, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου μέχρι τις 31-12-2017.

- Στην περίπτωση που είχε κατατεθεί αίτηση για αναγνώριση προϋπηρεσίας που δεν αναγνωριζόταν με το προηγούμενο νομοθετικό πλαίσιο αλλά αναγνωρίζεται πλέον με το ισχύον (π.χ. αναγνώριση προϋπηρεσίας σε ΝΠΙΔ για υπάλληλο του Δημοσίου), τότε θα πρέπει η αίτηση αναγνώρισης να υποβληθεί εκ νέου με την έναρξη ισχύος του νέου νόμου (1-1-2016) και τα σχετικά οικονομικά αποτελέσματα θα ανατρέχουν στην ημερομηνία υποβολής της εν λόγω αίτησης, λαμβανομένης υπόψη της ως άνω αναστολής.

- Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών, είναι να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής (καταβολή αποζημίωσης) ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

- Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αρμοδίου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών στις αρμόδιες Υπηρεσίες Διοικητικού/Προσωπικού.

Όσοι εκ των δικαστικών υπαλλήλων είχαν υποβάλει αίτηση αναγνώρισης προϋπηρεσίας εντός του έτους 2015, με εγκύκλιο που εκδόθηκε κλήθηκαν να επανέλθουν με νεότερη σχετική αίτηση, εφόσον εμπίπτει η προϋπηρεσία τους στις διατάξεις του άρθρου 7 του ως άνω νόμου, με τα επισυναπτόμενα σε αυτήν δικαιολογητικά, δηλαδή:

1) υπηρεσιακή βεβαίωση από το φορέα απασχόλησης, από την οποία να προκύπτει με απόλυτη σαφήνεια:

α) η νομική μορφή του φορέα και εάν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της [παραγράφου 1 του άρθρου 7](#) του ν. [4354/2015](#), κατά τον χρόνο παροχής της εργασίας του υπαλλήλου και

β) η σχέση εργασίας του υπαλλήλου καθώς και οι ημερομηνίες έναρξης και λύσης αυτής,

2) αντίγραφα των συμβάσεων εργασίας και

3) Υπεύθυνη Δήλωση, με θεωρημένο το γνήσιο της υπογραφής, στην οποία θα δηλώνεται ότι: οι προϋπηρεσίες τις οποίες ζητάτε να αναγνωρίσετε δεν έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής (όπως καταβολή αποζημίωσης) ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Τέλος, όσοι εκ των δικαστικών υπαλλήλων έχουν υποβάλει (και εντός του έτους 2016) αίτηση με επισυναπτόμενο το ως άνω (1) δικαιολογητικό, μπορούν να υποβάλουν συμπληρωματική επισυναπτόντας τα λοιπά δικαιολογητικά.

4.α. Ως προϋπηρεσία, που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων, που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, στα μισθολογικό κλιμάκιο του άρθρου 9 του παρόντος, λαμβάνεται η υπηρεσία που προσφέρεται σε φορείς της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των κρατών -μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

β. Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών, είναι να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αρμοδίου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών.

**Η Γραμματεία της Αγωνιστικής Συσπείρωσης  
Δικαστικών Υπαλλήλων**