

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ**

Ο.Δ.Υ.Ε.

Πρωτοδικείο Αθηνών Π. Σχολή Ευελπίδων

κτίριο 13 γραφείο 201

Τηλ: 210-8826172, 210-8253646, 210-8625016 εσωτ. 350

<http://www.odye.gr> email:info@odye.gr

.....
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ ΟΔΥΕ

ΠΡΟΣ

ΤΟ ΤΑΚΤΙΚΟ ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΤΗΣ 14 και 15 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2021 στη Θεσσαλονίκη

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες, σας παρουσιάζουμε τον Διοικητικό Απολογισμό του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, για την διετία 2018-2020 (που λόγω της έκτακτης συγκυρίας της πανδημίας του κορωνοϊού παρατάθηκε μέχρι σήμερα).

Α) ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΥΓΚΥΡΙΑ και ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ

Η θητεία του απερχόμενου Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, ξεκίνησε το Νοέμβριο του 2018, από το τέλος των εργασιών του συνεδρίου στα Καμένα Βούρλα και η διαδρομή της, λόγω και της εκτός προγράμματος παράτασης (εξαιτίας της πανδημίας του κορωνοϊού), συνέπεσε με πολλές και σημαντικές αλλαγές, σε πολιτικό επίπεδο που στην πλειονότητά τους, επηρέασαν σε σημαντικό βαθμό την καθημερινότητα όλων μας, αλλά και το ίδιο το συνδικαλιστικό κίνημα.

Κατά το πρώτο εξάμηνο της θητείας, με την κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ και ακολούθως μόνο με κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ (ως τις βουλευτικές εκλογές του Ιούλη του 2019), ζήσαμε την περίοδο μιας μικρής χαλάρωσης

των πολύχρονων μνημονιακών μέτρων, που όμως σε καμία περίπτωση δεν φάνηκε έντονα στην καθημερινότητα των πολιτών και των εργαζομένων, πέρα από κάποια μικρά σημάδια ανακούφισης των πολύ χαμηλών εισοδημάτων και εν μέρει των συνταξιούχων. Με τις βουλευτικές εκλογές στις 7 Ιουλίου 2019 και την επάνοδο στην εξουσία της ΝΔ, με απόλυτη πλειοψηφία στο Κοινοβούλιο (όπως επέτρεψε το εκλογικό σύστημα), αλλά χωρίς να έχει αντίστοιχη απήχηση στο εκλογικό σώμα, αφού η αποχή ξεπέρασε το 40%, ήταν φανερό από την πρώτη στιγμή και δεν άργησε να γίνει πράξη, πως το μεγαλύτερο μέρος της κοινωνίας θα βρισκόταν αντιμέτωπο με μια πολιτική εξουσία που έχει ως προμετωπίδα της το νεοφιλελεύθερο δόγμα και με βάση αυτό ως προτεραιότητά της είχε και έχει την ελεύθερη ασύδοτη και χωρίς κανένα έλεγχο αγορά, την εξυπηρέτηση του μεγάλου κεφαλαίου και των τραπεζών, την απαξίωση του δημόσιου τομέα και όλων των κοινωνικών παροχών του και τελικά αντιμετωπίζει τους ίδιους τους εργαζόμενους ως φτηνά και αναλώσιμα εργαλεία για την εξυπηρέτηση των παραπάνω στόχων.

Έτσι είδαμε με στρατηγική και σχεδιασμό να υλοποιούνται, είτε με την ψήφιση νόμων, είτε με απλές υπουργικές αποφάσεις, μέτρα βαθειά αντιδημοκρατικά, αντεργατικά και κατασταλτικά, όπως η κατάργηση του πανεπιστημιακού ασύλου, ο αντεργατικός νόμος που στην ουσία θέτει υπό έλεγχο και επιτήρηση το ίδιο το δικαίωμα της συνδικαλιστικής δράσης και της απεργίας, ενώ οι δύο βασικότεροι πυλώνες του κοινωνικού κράτους η Υγεία και η Παιδεία παραχωρούνται σιγά – σιγά προς τους ιδιώτες, με την εκχώρηση ή την συνδιαχείριση μεγάλου μέρους ιατρικών πράξεων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας υγείας ή τον αποκλεισμό χιλιάδων υποψηφίων από την τριτοβάθμια εκπαίδευση με την καθιέρωση Ελάχιστης Βάσης Εισαγωγής (που ξεπερνά κατά πολύ τη βάση του 10 που θα ήταν το προφανές να ισχύσει) στα Πανεπιστήμια, την ίδια στιγμή που χωρίς κανένα κριτήριο ή περιορισμό εισάγονται και φοιτούν στα ιδιωτικά κολλέγια παιδιά πολύ εύπορων οικογενειών. Ενώ και στο χώρο εργασίας μας στα Δικαστήρια, ζούμε καθημερινά μια συνεχή απαξίωση και υποτίμηση του ρόλου της Δικαιοσύνης, αφού επί της ουσίας δεν λαμβάνεται κανένα ουσιαστικό μέτρο εκσυγχρονισμού των υποδομών και στελέχωσης, παρά το γεγονός ότι αποτελούν ντροπή για την ίδια τη λειτουργία του κράτους, οι τραγικές ελλείψεις ανθρώπινου δυναμικού – κύρια δικαστικών υπαλλήλων, αλλά και οι κτηριακές και οι υλικοτεχνικές υποδομές στην πλειονότητα των δικαστηρίων της χώρας.

Και βέβαια, όλα όσα αναφέρονται παραπάνω τα ζήσαμε στο πετσί μας εδώ και 1,5 χρόνο που διαρκεί παγκόσμια η πανδημία του κορωνοϊού. Μέσα από τη διαχείρισή της από μέρους της πολιτείας, αντιλήφθηκαν όλοι την πλήρη απουσία του «κράτους πρόνοιας» και του «κοινωνικού κράτους», αφού αυτό που αναδείχθηκε από μέρους της κυβέρνησης ως υπέρτατη μέθοδος αντιμετώπισης της πανδημίας ήταν η «ατομική ευθύνη»

των πολιτών. Όμως δυστυχώς, η πανδημία του κορωνοϊού, έδωσε και το «άλλοθι» στην κυβέρνηση να χρησιμοποιήσει τη διαδικασία με τις «Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου (Π.Ν.Π.)» και τις «Κοινές Υπουργικές αποφάσεις (Κ.Υ.Α.)», μέσω των οποίων και με πρόσχημα την πανδημία, επιχείρησε ουκ ολίγες φορές να περιορίσει ή και να καταστείλει δικαιώματα και ελευθερίες, αλλά και να γίνονται εγκρίσεις, «τύποις νόμιμες», μεγάλων χρηματικών ποσών, με απευθείας αναθέσεις, αφού απαξιώθηκε, υποβαθμίστηκε και σε πολλές περιπτώσεις καταργήθηκε ο ρόλος του Κοινοβουλίου. Ακόμα, μέσω των Π.Ν.Π. ή και μόνο με Κ.Υ.Α., επιχειρήθηκε πολλές φορές ο περιορισμός της συνδικαλιστικής δράσης, αλλά και των όποιων κινητοποιήσεων πολιτών (π.χ. συγκεντρώσεις για εορτασμό του Πολυτεχνείου, εορτασμός εργατικής Πρωτομαγιάς, κινητοποιήσεις για την παιδεία κλπ).

Ίσως το μόνο θετικό γεγονός, που πιστώνεται σ' αυτό το χρονικό διάστημα και δεν αφορά βέβαια πολιτική διαχείριση, αλλά απόφαση δικαστηρίου, είναι η ιστορική απόφαση του Εφετείου Αθηνών με την οποία χαρακτηρίζεται ως «εγκληματική οργάνωση» η Χρυσή Αυγή και συνακόλουθα καταδικάστηκαν, μετά από μια πολύχρονη δίκη, σε βαρείες ποινές οι πρωταγωνιστές της, αλλά και οι δολοφόνοι του Παύλου Φύσσα. Όμως οι θύλακες της νεонаζιστικής οργάνωσης εξακολουθούν να υπάρχουν στην καθημερινότητά μας (όπως αποδείχθηκε πρόσφατα με τα γεγονότα στο ΕΠΑΛ Σταυρούπολης στη Θεσσαλονίκη), γι' αυτό χρειάζεται συνεχής εγρήγορση και επαγρύπνηση όλων των πολιτών, αλλά και ένα ισχυρό, ενωμένο και μαζικό συνδικαλιστικό κίνημα που θα στέκεται δίπλα στους εργαζόμενους και με τη συνεχή δράση και τον αγώνα του θα απωθεί κάθε σκέψη εισχώρησης ναζιστικών και φασιστικών προτύπων ανάμεσα στους εργαζόμενους.

B) Η ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΑΠΟ ΝΟΕΜΒΡΙΟ ΤΟΥ 2018 ΕΩΣ ΟΚΤΩΒΡΙΟ ΤΟΥ 2021

Στο χρονικό διάστημα της θητείας του απερχόμενου Δ.Σ., δυστυχώς βιώσαμε καθημερινά στο χώρο των Δικαστηρίων, τα ίδια προβλήματα:

- ✓ **ΤΕΡΑΣΤΙΑ ΟΡΓΑΝΙΚΑ ΚΕΝΑ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ,**
- ✓ **ΚΑΜΙΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ (μη επαναθεσμοθέτηση του αντίστοιχου επιδόματος που ίσχυε προ μνημονίων και ανύπαρκτη έως ελάχιστη αμοιβή της υπερωριακής μας απασχόλησης),**
- ✓ **ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΥ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΛΛΕΙΨΕΩΝ ΤΩΝ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ,**

✓ **ΧΡΟΝΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΩΣ ΠΙΟ ΟΞΥΜΕΝΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΤΗΡΙΑΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΣΤΕΓΑΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ.**

Επιπλέον δε όλων αυτών των προβλημάτων, υφίσταται από τον Μάρτιο του 2020 και η επιβάρυνση της υγειονομικής κρίσης, με την ελλειπή και προβληματική της διαχείριση στο χώρο των δικαστηρίων, από μέρους της πολιτείας.

Έτσι, ως απόρροια όλων των παραπάνω δεδομένων και συνθηκών, η ταλαιπωρία (σωματική, ψυχική, οικονομική) χιλιάδων πολιτών κάθε μέρα στις δικαστικές υπηρεσίες της χώρας, όλο και μεγαλώνει, ενώ παράλληλα το ίδιο το κράτος στερείται με την καθυστέρηση στην απονομή της δικαιοσύνης, ένα μεγάλο μέρος εσόδων, που θα μπορούσαν να αποβούν χρήσιμα σε άλλους τομείς της οικονομίας.

Το απερχόμενο Δ.Σ. με σεβασμό στις αποφάσεις του συνεδρίου στα Καμένα Βούρλα, συντόνισε τη δράση του και ιεράρχησε το διεκδικητικό πλαίσιο προκειμένου να διεκδικήσει όλα όσα είχαν ψηφιστεί στο προηγούμενο συνέδριο, αλλά και όσα η πορεία των πραγμάτων και οι εξελίξεις έθεσαν ως πρωταρχικής σημασίας ζητήματα, δηλαδή:

- 1) ΤΟΥΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΚΛΑΔΩΝ.
- 2) ΤΗΝ ΕΠΑΝΑΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ (που άδικα και αναίτια καταργήθηκε το 2011, ελέω μνημονίων).
- 3) ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΜΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ και κατά τρόπο που δεν υποτιμά την προσφορά και την αξιοπρέπειά τους.
- 4) ΤΗΝ ΕΠΑΝΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ του πρώην Ταμείου Αρωγής, για την ενίσχυση Δικαστικών Υπαλλήλων που αντιμετωπίζουν προβλήματα υγείας.
- 5) ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ (τουλάχιστον διπλασιασμό) ΤΩΝ ΕΞΟΔΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ, για να μπορούν να ανταποκρίνονται χωρίς προσωπικό κόστος στις ανάγκες των καθηκόντων τους.
- 6) ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΗ ΠΡΑΞΗ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ (αίτημα που άλλωστε προβλέπεται και στο νέο Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων).
- 7) ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΗΧΟΓΡΑΦΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΗΧΟΓΡΑΦΗΣΗΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΚΑΙ ΠΟΙΝΙΚΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ.
- 8) ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΩΝ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ (κτηριακές εγκαταστάσεις, νέες τεχνολογίες).

Οι τρόποι δράσης και διεκδίκησης των αιτημάτων μας διαμορφώνονταν κάθε χρονική στιγμή από την επικρατούσα πολιτική, συνδικαλιστική και κοινωνική συγκυρία. Ως

υπέρτατο όπλο ασφαλώς ήταν και είναι οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις, τις οποίες όμως κάθε φορά θα έπρεπε να τις χρησιμοποιήσουμε με γνώμονα το να έχουν αποδοχή στην πλειοψηφία των συναδέλφων, αλλά και να μπορέσουν να στείλουν τα μηνύματα που θέλουμε όχι μόνο προς τους αρμόδιους φορείς, αλλά και προς τους πολίτες που καθημερινά συναλλάσσονται με τα Δικαστήρια. Στη λογική αυτή προκρίναμε ως Δ.Σ. , με την έγκριση και της πλειονότητας των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων, τις δίωρες διακοπές εργασιών, κινητοποιήσεις που ξεκίνησαν τον Φεβρουάριο του 2020, διεκόπησαν με την έλευση της πανδημίας τον Μάρτιο του 2020 και επαναλήφθηκαν τον Σεπτέμβριο του 2020 και τον Σεπτέμβριο του 2021, κάθε φορά, κατά τις χρονικές περιόδους έναρξης του δικαστικού έτους. Η κινητοποιήσεις αυτές αφενός μεν έγιναν αποδεκτές και στηρίχθηκαν από τους υπόλοιπους φορείς της δικαιοσύνης (Δικαστικούς και εισαγγελικούς λειτουργούς και δικηγόρους), αφετέρου μέσω της επικοινωνιακής προβολής τους, μετέφεραν στους πολίτες τα προβλήματα και το δίκαιο των αιτημάτων μας.

Παράλληλα με τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις, ως Δ.Σ. και με το θεσμικό ρόλο των εκπροσώπων μας, ασκήσαμε πολύπλευρες παρεμβάσεις, σε πολιτικούς φορείς (κυβέρνηση, πολιτικά κόμματα), ΑΣΕΠ , Μέσα Ενημέρωσης (έντυπα και ηλεκτρονικά), προκειμένου να αναδείξουμε το σύνολο των προβλημάτων και να καταστεί σαφές προς κάθε κατεύθυνση ότι ο χώρος των Δικαστηρίων βρίσκεται σε οριακό σημείο λειτουργίας. Επίσης καταφέραμε, με τη σημαντική παρέμβαση μας μέσω του Ταμείου της ΟΔΥΕ, να διαχειριστούμε υπέρ της προστασίας της υγείας των συναδέλφων μας και γενικά των εργαζομένων στα Δικαστήρια, το μέρος της πρόληψης της μετάδοσης του κορωνοϊού, καλύπτοντας τις μεγάλες ελλείψεις υλικών (που όφειλε να τα παράσχει, αλλά δεν το έπραξε στο βαθμό που της αναλογούσε, η επίσημη πολιτεία).

Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι καταφέραμε με την επικοινωνιακή μας απήχηση , αφενός μεν να αναδειχθεί το σύνολο των προβλημάτων του χώρου των Δικαστηρίων σε Μέσα Ενημέρωσης ευρείας και πανελλαδικής εμβέλειας, αφετέρου δε η πολιτεία να μας «υπολογίζει» πλέον ως συνομιλητές .

Τι πετύχαμε:

- Παρά το γεγονός ότι ακόμα δεν έχουν ολοκληρωθεί οι διαγωνισμοί που προκηρύχθηκαν το έτος 2017 (βρίσκονται πλέον στο στάδιο των αναπληρώσεων, που σύμφωνα με την επίσημη διαβεβαίωση του Προέδρου του ΑΣΕΠ θα έχουν ολοκληρωθεί μέχρι τέλος Νοεμβρίου 2021), καταφέραμε με παρεμβάσεις τόσο στην προηγούμενη, όσο και στην τωρινή πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης, να δοθούν επιπλέον συνολικά περίπου 170 θέσεις επιτυχόντων-επιλαχόντων της προκήρυξης 8Κ/2017 του Κλάδου ΔΕ Γραμματέων, προκειμένου να καλυφθούν επείγοντα οργανικά κενά σε διάφορες δικαστικές υπηρεσίες της χώρας. Το πότε θα γίνει πράξη αυτό είναι θέμα της λειτουργίας των κρατικών φορέων και του ΑΣΕΠ. Η δική μας πίεση πάντως, είναι συνεχής προς κάθε κατεύθυνση.

- Σημαντική κατάκτηση επίσης είναι το γεγονός ότι πλέον με σχετική διάταξη που πέρασε ως τροπολογία στον νέο κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (άρθρο 238 του Ν.4798/2021 (ΦΕΚ68Α'/24-4-2021), θα επιτρέπεται πλέον η συμμετοχή του Υπουργείου Δικαιοσύνης ως φορέα υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στο δημόσιο. Γι αυτόν άλλωστε τον λόγο ολοκληρώθηκαν πρόσφατα τα Ψηφιακά Περιγράμματα Θέσεων των Δικαστικών Υπηρεσιών η μη ύπαρξη των οποίων (με ακέραια την ευθύνη στις υπηρεσίες του Υπουργείου Δικαιοσύνης), μας στέρησε την πιθανότητα μετακίνησης περίπου 700 υπαλλήλων κατά την εφαρμογή του τελευταίου κύκλου κινητικότητας.
- Η ψήφιση του νέου Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (Ν.4798/2021/ ΦΕΚ68Α' / 24-4-2021), αποτελεί ίσως τη σημαντικότερη θετική αποτίμηση της απερχόμενης θητείας του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ. Χρειάστηκε να συσταθούν δύο Νομοπαρασκευαστικές Επιτροπές από δύο διαφορετικές κυβερνήσεις και περίπου 4 χρόνια εργασιών, αλλά και διαστήματα μεγάλων καθυστερήσεων (κυρίως στις Ολομέλειες των Ανωτάτων Δικαστηρίων και στην επεξεργασία από τους παράγοντες της πολιτείας), προκειμένου να γίνει πλέον νόμος του κράτους ο νέος Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων, που πέρα από τις όποιες αδυναμίες ή ατέλειες του, σίγουρα αποτελεί βήμα προς τα εμπρός και σε μεγάλο βαθμό εκσυγχρονίζει και προσαρμόζει στη σημερινή πραγματικότητα τον παλιό κώδικα που ίσχυε για 20 και πλέον έτη. Σημαντικότερες θετικές ρυθμίσεις του Νέου Κώδικα αποτελούν οι διατάξεις που αφορούν τις άδειες (πλήρως εναρμονισμένες πλέον με τον υπόλοιπο δημόσιο τομέα και με επιπλέον ευνοϊκές διατάξεις), την επιμόρφωση των Δικαστικών Υπαλλήλων, τις διαδικασίες αξιολόγησης και επιλογής Προϊσταμένων (παρά τα όποια επιμέρους ζητήματα εφαρμογής στην πράξη), τη μονιμοποίηση των υπηρετούντων ΙΔΑΧ συναδέλφων, ενώ στα αρνητικά του Κώδικα κυρίαρχο είναι το ζήτημα της ένταξης σ' αυτόν των νέων κλάδων που ως οργανική οντότητα αποτελεί έναν ελιτίστικο διαχωρισμό μεταξύ των Δικαστικών Υπαλλήλων. Σε κάθε περίπτωση πάντως, η συνεισφορά των εκπροσώπων μας στις Νομοπαρασκευαστικές Επιτροπές αποτιμάται ως απόλυτα θετική και τηρουμένων και των αναλογιών, αλλά και των συσχετισμών που υπήρχαν στη σύνθεση των επιτροπών, εκτιμούμε ότι πετύχαμε το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα για τον κλάδο.
- Ολοκληρώθηκε με τη δημοσίευση της σχετικής απόφασης του Υπουργού Δικαιοσύνης Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (απόφ. 885/25-1-2019/ ΦΕΚ222 Β', όπως αυτή διορθώθηκε με την 179996

οικ./19-3-2019/ΦΕΚ Β' απόφαση του ίδιου Υπουργού), η ανακατανομή των οργανικών θέσεων δικαστικών υπαλλήλων που αφορά τα Πολιτικά και Ποινικά Δικαστήρια και τις Εισαγγελίες και τα Τακτικά Διοικητικά Δικαστήρια, τη Γενική Επιτροπεία της Επικρατείας στα Τακτικά Διοικητικά Δικαστήρια. Η ανακατανομή αυτή έγινε μετά από πρωτοβουλία και πρόταση της ΟΔΥΕ προς τον τότε Υπουργό Δικαιοσύνης Διαφάνειας και ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και για τον σκοπό αυτό είχε συσταθεί από το 2017 Ομάδα Εργασίας με τη συμμετοχή και εκπροσώπων της ΟΔΥΕ. Σε συνέχεια της παραπάνω ανακατανομής και με σκοπό τη διόρθωση και επικαιροποίηση των αναγκών που προκύπτουν διαρκώς στις δικαστικές υπηρεσίες, η ΟΔΥΕ πρότεινε προς τον τωρινό Υπουργό και Δικαιοσύνης και έγινε πράξη (απόφαση 17358/15-4-2021/ΦΕΚ2009 Β'), τη σύσταση νέας Ομάδας Εργασίας με αντικείμενο την ανακατανομή των οργανικών θέσεων των δικαστικών υπαλλήλων των δικαστηρίων και δικαστικών υπηρεσιών της χώρας. Το έργο της Ομάδας αυτής ολοκληρώθηκε μέσα στο καλοκαίρι και αναμένεται η έκδοση της σχετικής υπουργικής απόφασης με την οποία επέρχεται μια ορθολογικότερη κατανομή των οργανικών θέσεων, που έχει ιδιαίτερη σημασία στις περιπτώσεις κάλυψης με οποιαδήποτε διαδικασία (διορισμό, μετάταξη, κινητικότητα) των υφιστάμενων οργανικά κενών θέσεων.

- Στα θετικά της απερχόμενης διοίκησης αποτιμάται και η εξασφάλιση των καλύτερων, κατά την τελευταία πενταετία αποζημιώσεων σε εκλογικές διαδικασίες και ειδικότερα την εκλογική αποζημίωση των 1200 ευρώ (μικτά) κατά τις διπλές εκλογές (Ευρωεκλογές και Αυτοδιοικητικές) Μαΐου-Ιουνίου 2019 και 900 ευρώ (μικτά) κατά τις βουλευτικές εκλογές του Ιουλίου 2019. Και επιπλέον το ότι καταφέραμε να διοριστούν ως Δικαστικοί Αντιπρόσωποι ακόμα και συνάδελφοι ΠΕ με Γ' βαθμό, αλλά και ΠΕ Νομικής με βαθμό Δ'. Για να επιτευχθεί όμως αυτό το θετικό αποτέλεσμα για τους συναδέλφους χρειάστηκε η οργανωμένη και μεθοδική ενασχόληση και οι κατάλληλες παρεμβάσεις του Δ.Σ. που ξεκίνησαν από τον Γενάρη του 2019 με διαδοχικές συναντήσεις με αρμόδιους κυβερνητικούς παράγοντες της προηγούμενης κυβέρνησης, παρεμβάσεις που δεν σταμάτησαν μέχρι και τις παραμονές των βουλευτικών εκλογών του 2019.
- Ακόμα η απερχόμενη διοίκηση σε όλη τη διάρκεια της θητείας της λειτούργησε με σεβασμό στις θέσεις και τις απόψεις των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων. Στο πλαίσιο αυτής της λειτουργίας εντάσσεται και η σύγκληση της Πανελλήνιας Συνδιάσκεψης Προέδρων των Δ.Σ. που πραγματοποιήθηκε στις 28/11/2019

στην Αθήνα. Κατά την συνδιάσκεψη αυτή εκδόθηκαν δύο ψηφίσματα για την διαχείριση του Ταμείου της ΟΔΥΕ της περιόδου 2012-2014 και για τα αιτήματα του Κλάδου, το οποίο μάλιστα επιδόθηκε άμεσα την επομένη ημέρα της συνδιάσκεψης στον ίδιο τον Υπουργό Δικαιοσύνης Κωνσταντίνο Τσιάρα στο γραφείο του, σε κοινή παράσταση του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ και των Προέδρων που συμμετείχαν στην Πανελλήνια Συνδιάσκεψη.

- Πέρα από τα παραπάνω οι παρεμβάσεις και δράσεις του απερχόμενου Δ.Σ., αφορούσαν και την ενεργή και με κάθε τρόπο συμπαράσταση και αλληλεγγύη του σε όλες τις κινητοποιήσεις των πρωτοβάθμιων συλλόγων (Καβάλας, Ρόδου, Χαλκιδικής, Σάμου, Λάρισας, Χίου), αλλά και μεμονωμένα δικαστικών υπηρεσιών, που είχαν ως κύρια αιτήματα την υποστελέχωση, το κτηριακό και τις υλικοτεχνικές υποδομές.
- Επίσης στηρίξαμε και συμμετείχαμε ενεργά σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης της ΑΔΕΔΥ, που αφορούσαν σε γενικότερα ή ειδικότερα ζητήματα διεκδίκησης των δημοσίων υπαλλήλων, παρά το γεγονός ότι σε πολλές περιπτώσεις οι απεργίες αυτές δεν είχαν την ανάλογη στρατηγική και προετοιμασία από μέρους της τριτοβάθμιας οργάνωσης και αποτελούσαν απλά μεμονωμένα και άσφαιρα πυρά.
- Σημαντικό επίσης ήταν το γεγονός, πως ουσιαστικά το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, έδωσε τη δυνατότητα στους συναδέλφους όλης της χώρας που έχουν τις τυπικές προϋποθέσεις, να θέτουν υποψηφιότητα για θέσεις αιρετών στα Υπηρεσιακά Συμβούλια των ανωτάτων Δικαστηρίων (Αρείου πάγου και ΣΤΕ). Αυτή η δυνατότητα δόθηκε, αφού ΟΜΟΦΩΝΑ το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ αποφάσισε να καλύπτει τα έξοδα μετακίνησης και διαμονής στην Αθήνα όσων αιρετών μελών προέρχονται από την επαρχία, μέχρις ότου η πολιτεία (που έχει και την από το νόμο υποχρέωση), αναλάβει αυτό το κόστος. Με την απόφασή μας αυτή δεν θελήσαμε να υποκαταστήσουμε το ρόλο, ούτε το έλλειμμα της πολιτείας, αλλά να δώσουμε τη δυνατότητα στους συναδέλφους όλης της χώρας να συμμετέχουν ενεργά σε διαδικασίες που τους αφορούν. Και δεν είναι τυχαίο πως αμέσως μετά την απόφαση αυτή, στις εκλογές που ακολούθησαν εκλέχθηκαν τόσο ως τακτικά, όσο και ως αναπληρωματικά αιρετά μέλη των Υ.Σ. συνάδελφοι από την επαρχία.
- Τέλος στα θετικά της δράσης του απερχόμενου Δ.Σ. θα πρέπει να γίνει ιδιαίτερη αναφορά στη διαχείριση της αντιμετώπισης της πανδημίας του κορωνοϊού, σε ότι έχει να κάνει με το μέρος των προληπτικών μέτρων στους χώρους εργασίας μας στα δικαστήρια όλης της

χώρας. Χωρίς καμία διάθεση λαϊκισμού, προσπαθήσαμε από την πρώτη στιγμή που ίσχυσαν τα περιοριστικά μέτρα τον Μάρτη του 2020, να βοηθήσουμε με κάθε τρόπο και μέσω τους συναδέλφους, ώστε να αισθάνονται ασφαλείς κατά την παρουσία τους στους χώρους εργασίας. Γιατί, παρά την αναστολή λειτουργίας των δικαστηρίων, οι δικαστικές υπηρεσίες λειτουργούσαν για πάρα πολλές διαδικασίες κανονικά και χιλιάδες πολίτες προσέρχονταν για υποθέσεις τους. Έτσι, όχι από καμία διάθεση του να καλύψουμε τις ανεπάρκειες ή τις παραλείψεις της πολιτείας, αλλά σκεπτόμενοι την διασφάλιση και την προστασία της υγείας των συναδέλφων, διαθέσαμε, με ομόφωνες αποφάσεις του Δ.Σ. σημαντικά χρηματικά ποσά από το Ταμείο της ΟΔΥΕ, για την ενίσχυση των πρωτοβάθμιων συλλόγων, προκειμένου να προμηθευτούν σε επάρκεια υλικά προστασίας έναντι του κορωνοϊού. Παράλληλα με συνεχείς παρεμβάσεις προς κάθε αρμόδιο φορέα βρισκόμασταν σε διαρκή ετοιμότητα και συμβάλαμε στην αντιμετώπιση περιστατικών κρουσμάτων σε δικαστικές υπηρεσίες. Και ευτυχώς, παρά το γεγονός ότι υπήρξαν δυστυχώς και θύματα της πανδημίας μεταξύ συναδέλφων μας, δεν είχαμε ούτε μετάδοση, ούτε συρροή κρουσμάτων στις δικαστικές υπηρεσίες όλης της χώρας.

Βέβαια, παρά τις παραπάνω θετικές δράσεις του Δ.Σ., υπήρξαν και σημαντικά ζητήματα για τα οποία δεν είχαμε το επιθυμητό αποτέλεσμα, όπως η επαναφορά του επιδόματος Ειδικών Συνθηκών ή η καθιέρωση σε μόνιμη βάση της καταβολής υπερωριακής απασχόλησης σε όλους τους δικαστικούς υπαλλήλους στα επίπεδα που ισχύει στις υπόλοιπες δημόσιες υπηρεσίες. Και η αρνητική εξέλιξη στα ζητήματα αυτά, οφείλεται κυρίως στην επί της ουσίας αρνητική στάση και αντιμετώπιση από την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης και γενικότερα από την κυβέρνηση, παρά το γεγονός ότι ο ίδιος ο σημερινός Υπουργός Δικαιοσύνης, αναγνώρισε από την πρώτη στιγμή ανάληψης των καθηκόντων του, τον ιδιαίτερο και σημαντικό ρόλο μας στην απονομή της Δικαιοσύνης και μάλιστα μας διαβεβαίωσε κατά την πρώτη συνάντησή που είχε με το Δ.Σ., ότι θα πράξει ότι «περνά από το χέρι του», για να αναβαθμίσει θεσμικά και οικονομικά τους Δικαστικούς Υπαλλήλους. Άλλωστε την ίδια θέση διατύπωσε και πρόσφατα δημόσια από το βήμα της Βουλής, κατά την διαδικασία της συζήτησης του νομοσχεδίου που αφορούσε το νέο Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων. Μέχρι σήμερα πάντως οι υποσχέσεις αυτές παραμένουν ανεκπλήρωτες και αποτελούν την αφετηρία δράσης για την επόμενη θητεία του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ.

Γ) ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΘΗΤΕΙΑ

Κατά την επόμενη θητεία θεωρούμε ότι πρωταρχικής σημασίας ζήτημα για τον Κλάδο θα πρέπει να είναι η αναγνώριση στην πράξη

των Ιδιαίτερων, Ειδικών και Δύσκολων Συνθηκών που βιώνουμε στα Δικαστήρια. Πιστεύοντας ότι όλο το προηγούμενο διάστημα επικοινωνήθηκαν σε μεγάλο βαθμό, τα μεγάλα προβλήματα του χώρου των Δικαστηρίων, τόσο προς τους καθ' ύλην αρμόδιους φορείς της πολιτείας, όσο και προς τους πολίτες, έχει ωριμάσει ο χρόνος για να διεκδικήσουμε δυναμικά, με ενότητα, και αποφασιστικότητα αιτήματα που θα αναβαθμίσουν το θεσμικό μας ρόλο στην απονομή της Δικαιοσύνης.

Έτσι, θα πρέπει να τεθεί μια ιεράρχηση στη διεκδίκηση που θα βάζει με σαφήνεια και καθαρότητα τους βασικούς στόχους, που δεν μπορεί να είναι άλλοι από:

Α) Άμεση στελέχωση των Δικαστικών Υπηρεσιών με ολοκλήρωση των εκκρεμοτήτων που απομένουν από τους διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ το 2017, με προκήρυξη νέου διαγωνισμού πρόσληψης 1.000 θέσεων Δικαστικών Υπαλλήλων όλων των κλάδων και κατηγοριών και συμμετοχή στον προσεχή κύκλο κινητικότητας στο δημόσιο

Β) Επαναθεσμοθέτηση του επιδόματος ειδικών συνθηκών εργασίας (αντίστοιχο με των Δικαστικών Λειτουργών...), στο ύψος που ήταν πριν καταργηθεί.

Γ) Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης 120 ωρών ανά εξάμηνο, για κάθε δικαστικό υπάλληλο

Δ) Επέκταση των υποδομών σε όλη τη χώρα (μηχανοργάνωση, ηχογράφηση-αποηχογράφηση σε όλα τα πολιτικά και ποινικά δικαστήρια της χώρας)

Ε) Άμεση έκδοση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης (ΚΥΑ) για την επαναλειτουργία του Λογαριασμού Αλληλεγγύης που έχει έσοδα από την αμοιβή των (Δικαστικών Υπαλλήλων, κ.α.) Γραμματέων Διαιτησιών, για την οικονομική ενίσχυση Δικαστικών Υπαλλήλων που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας

ΣΤ) ΑΥΞΗΣΗ (τουλάχιστον διπλασιασμό) ΤΩΝ ΕΞΟΔΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ, για να μπορούν να ανταποκρίνονται χωρίς προσωπικό κόστος στις ανάγκες των καθηκόντων τους.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, η λήξη της παρούσας θητείας μας βρίσκει με πολλά ανοιχτά μέτωπα διεκδίκησης. Όμως γνωρίζουμε καλά πως στην ΕΝΟΤΗΤΑ ΕΙΝΑΙ Η ΔΥΝΑΜΗ και στον ΑΓΩΝΑ είναι η ΕΛΠΙΔΑ.

Αθήνα 5 Οκτωβρίου 2021

Το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ

Το παραπάνω Σχέδιο Διοικητικού Απολογισμού με τον Προγραμματισμό Δράσης για την επόμενη θητεία, υπερψηφίστηκε κατά την τελευταία συνεδρίαση του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ με την παρουσία (11) από τα (17) μέλη . Αποτελεί δε ως κείμενο την εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου προς το Συνέδριο.

Παρόντες κατά τη διαδικασία ψήφισης ήταν οι:

Διαμάντης-Πέρρος-Μαυρογένης-Μισαηλίδου-Παπαναγιώτου-Καϊμενάκης-Παπαναστασίου-Λιάτσος-Παρασκευάς (με τηλεδιάσκεψη)-Πατσιμάς-Χατζίνας,

οι οποίοι υπερψήφισαν το Σχέδιο Διοικητικού Απολογισμού, με την παρατήρηση του συναδέλφου Χατζίνα, ότι υπερψηφίζει ως προς την καταγραφή της δράσης,

ενώ απουσίαζαν:

Κωνσταντινίδης-Τσάκας-Κοσμόγλου (δεν παρέστησαν καθόλου στη συνεδρίαση του Δ.Σ., λόγω προσωπικών κωλυμάτων)

και

Βεντούρης-Μπεζμέρτης-Πάσχος (αποχώρησαν μεσούσης της συνεδρίασης επικαλούμενοι προσωπικούς λόγους)